

Oferta de feina: Tècnic IT en el projecte ERC-AdG "Scavengers"

Informació de la feina

La Fundació Institut Català de Paleoecologia Humana i Evolució Social (IPHES-CERCA) és un centre de recerca, amb seu a Tarragona, creat el 2004 dins del programa CERCA de la Generalitat de Catalunya, (www.iphes.cat). Els seus objectius són la recerca, la docència i la socialització del coneixement en la Prehistòria i l'Evolució Humana en l'àmbit nacional i internacional. Actualment, l'IPHES-CERCA està format per un equip d'unes 80 persones entre personal investigador, personal tècnic de suport a la recerca i personal de gestió i administració.

L'IPHES-CERCA compta amb la menció HR Excellence in Research de la Comissió Europea, que fa palès el seu compromís, mitjançant el Pla d'Acció HRS4R, amb les bones pràctiques, la transparència i la igualtat d'oportunitats en tots els seus processos de selecció (www.iphes.cat/hr-excellence-research). Ens complau considerar a totes les persones candidates qualificades per al lloc de treball, sense tenir en compte la seva raça, color, religió, sexe, orientació sexual, identitat de gènere, origen nacional, edat, discapacitat o qualsevol altra situació protegida per la llei estatal o local aplicable, compromisos adquirits pel centre a través de les mesures del seu Pla d'Igualtat vigent. La selecció es realitzarà garantint el principi de no discriminació i la millor adequació entre la formació acadèmica (estudis específics) i les activitats de recerca a desenvolupar.

Departament: Unitat de Recerca en Zooarqueologia i Tafonomia

<https://www.iphes.cat/zooarchaeology-and-taphonomy>

Oferim:

Tipus de contracte: Contracte a temps complet de 4.5 anys sota el sistema legal espanyol

Jornada: 40h/setmanals

Data d'inici del contracte: 15 d'abril de 2024

Data límit per a les sol·licituds: 15 de març de 2024 - 23:59 (Europa / Madrid)

Descripció de l'oferta: Tècnic IT en el projecte ERC-AdG "Scavengers"

Des del centre de recerca IPHES-CERCA (Institut Català de Paleoecologia Humana i Evolució Social) www.iphes.cat estem buscant una persona per treballar com a tècnic IT en el projecte europeu ERC-AdG "SCAVENGERS" <https://cordis.europa.eu/project/id/101097511/es>

La persona seleccionada dissenyarà i gestionarà la base de dades relacional del projecte, per assegurar la qualitat de les dades recollides pel personal investigador, la seva organització, emmagatzematge de la informació útil, contribuint a una gestió i explotació adequades de les dades, d'acord amb els objectius del projecte.

Per això, també haurà de preparar les dades prèvies de l'equip provinents de fitxers de full de càlcul per migrar-los a la base de dades relacional (PostgreSQL o MySQL) mitjançant procediments ETL i creació de *scripts ad hoc*.

Degut a que aquesta tasca s'ha de fer d'acord amb els anomenats principis FAIR (*Findable, Accessible, Interoperable and Reusable*) i seguint pràctiques de ciència oberta, la persona seleccionada també s'encarregarà de donar suport a l'equip en la creació del Pla de Gestió de Dades del projecte, el seu seguiment, implementació i actualització.

Amb el desenvolupament de la base de dades del projecte, la persona seleccionada també haurà de desenvolupar, mantenir i adaptar la interfície gràfica que permeti al personal investigador interactuar amb la base de dades d'una manera accessible i intuïtiva.

Finalment, proporcionarà suport per a les activitats clau de gestió de dades de recerca de les diferents unitats de treball del projecte, prenent especial atenció en la preservació, organització i gestió de les dades del projecte.

Institució amfitriona i equip de recerca

La persona seleccionada serà contractada per IPHES-CERCA com a membre del projecte SCAVENGERS, liderat pel Dr. Jordi Rosell <https://orcid.org/0000-0002-6758-6291>

L'Institut Català de Paleoecologia Humana i Evolució Humana (IPHES-CERCA), situat al Campus Sescelades de la Universitat Rovira i Virgili, a Tarragona és un dels centres d'excel·lència científica en Prehistòria i Evolució humana reconegut a nivell mundial en el seu camp per nombre de publicacions científiques i de projectes de recerca. IPHES-CERCA segueix la Carta Europea d'Excel·lència en HRS4R, i el Codi de Conducta de la UE per a la Contractació de Personal Investigador i Tècnic <https://www.iphes.cat/hr-excellence-research>

La previsió és que al projecte SCAVENGERS hi treballin durant 4 anys unes 15 persones de diferents disciplines científiques, entre personal predoctoral, postdoctoral i col·laborador.

Per tant, la persona seleccionada tindrà una gran oportunitat de treballar en una institució altament dinàmica i multidisciplinària, per tal d'ampliar el seu perfil professional rebent una formació constant en pràctiques de Ciència Oberta i en gestió de dades de recerca segons els estàndards del projectes europeus de recerca de màxim nivell.

Criteris d'elegibilitat:

Aquesta convocatòria està oberta a persones diverses, independentment de la raça, el color, la religió, el sexe, l'orientació sexual, la identitat de gènere, l'origen, l'edat, la discapacitat o qualsevol altre criteri protegit per la llei estatal o local aplicable.

No obstant això, com a requisits de selecció, la persona candidata ha de:

- 1) Tenir un CFGS (Cicles Formatius de Grau Superior), HNC (Certificat d'Ensenyament Superior) o certificats professionals similars de formació relacionada amb informàtica, ciències de la computació, gestió de bases de dades o un camp similar.
- 2) Coneixements en sistemes de gestió de bases de dades relacionals (p. ex., PostgreSQL) i procés de migració de dades per a l'anàlisi (ETL).
- 3) Habilitats de programació en Python, JavaScript o PHP per crear interfícies adequades per a les persones usuàries finals del projecte, així com coneixements en protocols de comunicació d'Internet (HTTP, IP, FTP).
- 4) Habilitats per gestionar sistemes operatius (Linux i Terminal) i servidors d'informació (Synology NAS).
- 5) Capacitat de treball en equip, aprenentatge de noves habilitats i d'ensenyament a les altres persones de l'equip d'investigació.

6) Excel·lents coneixements d'anglès (oral i escrit).

Altres requisits desitjables:

- 1) Coneixements dels principis FAIR i pràctiques de Ciència Oberta.
- 2) Coneixement dels repositoris potencials a utilitzar pel projecte (p. ex., CORA.RDR-CSUC, paleobiodb, GBIF).
- 3) Coneixements de Sistemes d'Informació Geogràfica (p. ex., QGIS).
- 4) Coneixements d'aplicacions d'IA en arqueologia prehistòrica (*Machine Learning* i *Deep Learning*).

Presentació de la candidatura:

Enviar a jobs@iphes.cat la seva sol·licitud en anglès en un únic arxiu PDF, indicant a l'assumpte de l'email: IPHES_IT_ERC, que inclogui:

- 1) una carta de presentació explicant el vostre interès;
- 2) el vostre CV (màxim 4 pàgines) incloent una breu explicació de la vostra carrera, principals assoliments, habilitats i experiència en el camp, i
- 3) una còpia dels vostres certificats acadèmics o certificats professionals.

Beneficis:

Un contracte de durada determinada de 4.5 anys, que inclou dies de vacances, cobertura mèdica, baixa per maternitat/paternitat i prestacions per desocupació, segons la normativa espanyola.

A banda, el projecte cobrirà els costos de les oportunitats de formació relacionades amb la feina, així com les despeses de viatge a instal·lacions de camp, estades en les campanyes de treball de camp, estades en altres institucions i assistència a conferències internacionals de rellevància.

Procediment de selecció:

La persona candidata serà seleccionada mitjançant una avaluació comparativa seguint els criteris d'elegibilitat de la convocatòria, dins dels procediments generals d'IPHES-CERCA <https://www.iphes.cat/recruitment-procedure-researchers>.

Es crearà un comitè equilibrat de gènere que inclourà l'IP, una persona investigadora externa involucrada en el projecte i una persona de plantilla de la institució d'acollida.

El procés de selecció tindrà dues parts principals:

El comitè avaluarà els CV i les cartes de presentació proporcionades per les persones candidates, elaborant una llista curta amb les candidatures més idònies segons la convocatòria.

El comitè organitzarà entrevistes (presencials o a distància) amb les candidatures seleccionades per fer la seva selecció final.

L'avaluació final dels CV, la carta de presentació i l'entrevista donarà lloc a una llista prioritzada en una escala de 0 a 10 segons els següents criteris i percentatges:

- Coneixement demostrat en sistemes de gestió de bases de dades i la resta del principals criteris d'elegibilitat: 1-5 (60%)
- Grau de coneixement dels principis FAIR i de les pràctiques de Ciència Oberta: 1-2 (10%)
- Entrevista: 1 – 3 (30%)